



fortaleciéndose



PLAN ESTRATÉGICO

2026-2030



*“Por último, fortalézcanse con el gran poder del Señor”
Efesios 6:10*



Ejército de Salvación
Territorio Este de Sudamérica



Tabla de Contenido



Presentación



¿Quiénes Somos?



Nuestros Valores



Nuestro Contexto



Objetivos y Líneas Estratégicas



Eje - GENTE



Eje - MISIÓN



Eje - LEGADO



Presentación

Es una gran alegría presentar el Plan Estratégico Territorial 2025–2029 “Fortaleciéndose”, fruto del trabajo, la oración y la reflexión conjunta de muchos hombres y mujeres comprometidos con el servicio a Dios y a las personas. Este plan abarca los próximos cinco años y representa una nueva etapa en el camino del Ejército de Salvación del Territorio Este de Sudamérica, conformado por Argentina, Uruguay y Paraguay.

Si bien este plan nace del marco internacional de la estrategia COMPASS (Brújula), su contenido ha sido cuidadosamente diseñado de acuerdo con las necesidades, desafíos y oportunidades propias de nuestro territorio. Cada línea estratégica refleja nuestro deseo de avanzar con propósito, fortalecer nuestra identidad salvacionista y responder de manera contextual a las realidades espirituales y sociales de nuestras comunidades.

“Fortaleciéndose”, nos invita a mirar hacia el futuro con esperanza, renovando nuestro compromiso con la misión que Dios nos ha confiado, predicar el evangelio de Jesucristo y atender las necesidades humanas en Su nombre, sin ningún tipo de discriminación. A través de este plan, buscamos consolidar nuestras bases espirituales, potenciar nuestras acciones sociales y asegurar un legado sostenible que glorifique al Señor.

El documento que compartimos es una guía para todos —oficiales, soldados, adherentes, voluntarios y colaboradores, y también un testimonio público de nuestra fe y propósito ante la sociedad. Su implementación se desarrollará bajo tres ejes fundamentales: Gente, Misión y Legado, con objetivos y acciones concretas para fortalecer cada área de nuestro ministerio.

Invitamos a cada salvacionista, comunidad local y amigo del Ejército de Salvación a unirse a este proceso con entusiasmo, oración y compromiso. Creemos firmemente que cuando la familia salvacionista se fortalece en unidad, el impacto del Evangelio se multiplica.

Sigamos trabajando juntos, con pasión y esperanza, para que el amor de Cristo continúe transformando vidas en todo nuestro territorio.

Con aprecio y bendición,

Coroneles Elder y Roxana Dinardi
Jefes Territoriales
Territorio Este de Sudamérica





¿Quiénes Somos?

El Ejército de Salvación es un movimiento internacional y parte de la Iglesia Cristiana Universal, fundado en 1865 en Londres, Inglaterra por William y Catherine Booth. Su misión es predicar el evangelio de Jesucristo y atender las necesidades humanas en su nombre, sin ningún tipo de discriminación.

En Latinoamérica, el Ejército de Salvación inició su labor en Argentina en 1890, extendiéndose luego a Uruguay ese mismo año y a Paraguay en 1910, dando origen al actual Territorio Este de Sudamérica.

Hoy, el Ejército de Salvación está presente en más de 134 países a nivel mundial, con un fuerte testimonio de fe y servicio. A través de iglesias, centros comunitarios, programas sociales, escuelas, hospitales y proyectos de desarrollo, millones de personas son alcanzadas cada año con un mensaje de esperanza y acciones concretas de amor cristiano.

En el plano nacional e internacional, el Ejército de Salvación es reconocido como una organización cristiana y social de gran impacto, que trabaja con gobiernos, organismos internacionales y organizaciones civiles, siempre bajo el principio de servir a todos sin distinción de raza, género, edad, condición social, religión u orientación.

En el Territorio Este de Sudamérica, con sede en Buenos Aires, estamos presentes en Argentina, Uruguay y Paraguay, desarrollando una labor integral que expresa nuestra convicción: "Unidos para anunciar a Cristo y responder a las necesidades del mundo."

Enunciado Internacional de MISIÓN

El Ejército de Salvación, un movimiento internacional, es una parte evangélica de la Iglesia Cristiana Universal.

Su mensaje está basado en la Biblia.

Su ministerio está motivado por el amor de Dios.

Su misión es predicar el evangelio de Jesucristo y satisfacer las necesidades humanas en Su nombre sin discriminación.



Nuestros Valores

INTEGRIDAD

Ser coherentes entre lo que decimos y hacemos a la luz de la Biblia. “Rechazamos todas las acciones vergonzosas y los métodos turbios. No tratamos de engañar a nadie ni de distorsionar la Palabra de Dios. Decimos la verdad delante de Dios, y todos los que son sinceros lo saben bien.”
2 Corintios 4:2 (NTV)

RESPECTO

Todos merecen ser valorados, escuchados y tenidos en cuenta como base para las buenas relaciones. “Ámense unos a otros con un afecto genuino y deléitense al honrarse mutuamente”. Romanos 12:10 (NTV)

COMPASIÓN

Ser solidarios con las personas en su sufrimiento, ayudando a restaurar su dignidad, transmitiéndoles esperanza. “...les aseguro que todo lo que hicieron por uno de mis hermanos, aun por el más pequeño, lo hicieron por mí” Mateo 25:40 (NVI)

SUPERACIÓN

Como cristianos buscamos la superación constante para la gloria de Dios y beneficio de nuestra comunidad. “Y todo lo que hagáis, hacedlo de corazón, como para el Señor y no para los hombres... porque a Cristo el Señor servís” Colosenses 3: 23-25

El Ejército de Salvación en el Territorio Este de Sudamérica ha emprendido un camino de reflexión y oración para discernir los desafíos que enfrenta en su labor espiritual y social. Este proceso nos llevó a identificar un conjunto de carencias que, si no son atendidas, limitan la capacidad de la Obra para cumplir fielmente la misión que el Señor nos encomendó: “Predicar el evangelio de Jesucristo y suplir las necesidades humanas en su nombre, sin ningún tipo de discriminación.”

En el centro de este diagnóstico se reconoce una debilidad en el fortalecimiento integral del Ejército de Salvación, que se expresa en tres dimensiones clave:

Gente – Empoderamiento insuficiente

Hemos detectado limitaciones en la capacitación sistemática de nuestros oficiales, soldados y colaboradores. La falta de programas consistentes de formación, la carencia de un acompañamiento pastoral más cercano y la dificultad de acceso a recursos espirituales y ministeriales impiden que nuestra gente despliegue todo su potencial para el servicio del Reino.

Misión – Impacto limitado en la comunidad

El desafío de evangelizar y discipular requiere enfoques renovados y contextualizados. Sin embargo, hemos notado que en algunos lugares la evangelización no se adapta a las realidades locales, la membresía no siempre se involucra plenamente y las conexiones comunitarias son aún frágiles. Esto debilita nuestra presencia profética y solidaria en la sociedad.

Legado – Sostenibilidad frágil

La estabilidad financiera y administrativa es vital para sostener la misión. Aun así, enfrentamos inestabilidad económica en diversos niveles, un desarrollo incipiente de proyectos sostenibles y la necesidad de fortalecer la mayordomía cristiana en nuestras comunidades.

Estos tres factores generan efectos visibles: disminución en la participación activa, reducción del impacto evangelístico y social, dificultades para sostener programas y ministerios, debilitamiento de la imagen institucional y el riesgo de no dejar un legado sólido a las nuevas generaciones.

El análisis de carencias no es un ejercicio meramente técnico, sino una llamada del Espíritu Santo a revisar nuestra vida como movimiento y responder con valentía. Nos recuerda que, al reconocer nuestras debilidades, podemos buscar el poder renovador del Señor, confiando en su promesa: “Fortalézcanse con el gran poder del Señor” (Efesios 6:10).

Este diagnóstico constituye la base sobre la cual edificamos nuestro Plan Estratégico 2025-2029 – Fortaleciéndose, que transforma cada carencia en un objetivo y cada problema en una oportunidad para la misión.





Contextos que le preocupan al Territorio Este de Sudamérica

1. Contexto Interno

Se refiere a los desafíos dentro de la vida organizacional, espiritual y comunitaria del Ejército de Salvación.

- Formación y empoderamiento de la gente: necesidad de mejorar la capacitación, acceso a recursos y cuidado pastoral integral.
- Participación de la membresía: bajo involucramiento de soldados, adherentes y voluntarios en la misión.
- Cultura organizacional: necesidad de fortalecer la unidad, el sentido de pertenencia y la coherencia en la acción ministerial.
- Sostenibilidad administrativa: procesos financieros y de mayordomía aún frágiles que dificultan la planificación a largo plazo.
- Legado espiritual: riesgo de no dejar estructuras sólidas y un discipulado consistente para las nuevas generaciones.

2. Contexto Externo

Se refiere a los factores del entorno que influyen en la misión del Ejército de Salvación y que no siempre se pueden controlar.

- Cambios sociales y culturales: secularización, nuevas dinámicas familiares y transformación de valores que afectan la transmisión del evangelio.
- Crisis económicas y desigualdad social: aumento de la pobreza, desempleo e inestabilidad financiera que incrementan la demanda de asistencia social.
- Realidades comunitarias diversas: presencia en territorios con diferentes culturas, idiomas y niveles de desarrollo, lo que requiere enfoques contextualizados.
- Competencia y saturación de mensajes: proliferación de organizaciones y movimientos que ofrecen respuestas diversas, lo que desafía la identidad y relevancia de la Obra.
- Factores políticos y ambientales: inestabilidad institucional, fenómenos migratorios y emergencias climáticas que impactan la vida de las comunidades donde servimos.

Como resultado del diagnóstico realizado por el Liderazgo Territorial y el Comité de Plan Estratégico y alineados a la estrategia internacional COMPASS, el Ejército de Salvación del Territorio Este de Sudamérica trabajará en las siguientes líneas estratégicas

Gente – Empoderar a nuestra gente

Misión – Engrandecer el impacto de la misión

Legado – Establecer un legado sostenible





6. GENTE

El objetivo estratégico del Ejército de Salvación focalizado en la Gente es:

Empoderar a Nuestra Gente

Empoderar a nuestra gente busca fortalecer a la comunidad salvacionista asegurando que todos sus miembros tengan acceso a recursos espirituales, educativos y ministeriales a través de plataformas digitales y físicas. También impulsa programas de liderazgo y formación continua que permitan descubrir y desarrollar dones espirituales. Además, el establecimiento de equipos de acompañamiento pastoral que brinden cuidado integral en todas las etapas de la vida. De esta manera, se alcanzarán los objetivos al ofrecer recursos accesibles, capacitación sistemática y un cuidado cercano y constante que empodere a cada persona para servir con fidelidad y compromiso en la misión.

OBJETIVOS:

- Mejorar el acceso a recursos salvacionistas.
- Desarrollar y capacitar a todas las personas de manera intencional y coherente.
- Fortalecer el cuidado pastoral en todos los niveles de relaciones.

- Formación continua en liderazgo cristiano y habilidades ministeriales.
- Espacios de cuidado integral para oficiales, soldados y colaboradores.
- Fomento de la participación activa de cada miembro en la misión.



¿Qué Haremos para Empoderar a Nuestra Gente

Objetivo: Desarrollar y proyectar nuevos oficiales y líderes para mandos medios y territoriales, asegurando la continuidad del liderazgo con base en vocación, preparación, carácter y compromiso misional.



ACCIONES

Mejorar el acceso a recursos salvacionistas.

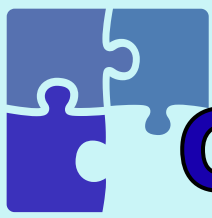
- Proveer y promover recursos salvacionistas, traduciendo y/o produciendo materiales, relacionados con los temas de evangelismo, discipulado, la vida de santidad, y otros para que todas puedan experimentar crecimiento personal y misional.
- Mejorar y aumentar las conexiones con otros territorios para beneficiarnos de ideas y recursos de valor probado para el enriquecimiento de todos.

Desarrollar y capacitar a todas las personas de manera intencional y coherente.

- Empleados: Orientación sobre la historia y misión, capacitaciones opcionales para mejorar habilidades.
- Soldados: Cursos, encuentros y seminarios, en evangelismo creativo, doctrina, ramas específicas y renovación de pactos.
- Oficiales Locales (OOLL): Formación en roles y funciones, renovación periódica y capacitación con materiales adecuados.
- Postulantes y Candidatos: Procesos de formación inicial.
- Oficiales: Alianzas educativas, cumplimiento del plan de educación, participación en seminarios, aumento de estudios superiores y capacitación en informática y políticas territoriales.

Fortalecer el cuidado pastoral en todos los niveles de relaciones.

- Territorial: Implementar acompañamiento espiritual regular para oficiales activos y retirados.
- Divisional/Distrital: Establecer contactos periódicos con oficiales, ofrecer cuidado pastoral continuo y entregar materiales de crecimiento espiritual.
- Cuerpos e Instituciones: Visitar miembros y familias con un calendario organizado, brindar apoyo en oración y seguimiento pastoral cercano.



GENTE

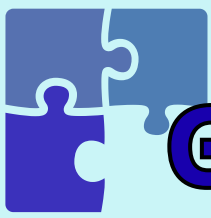
Acciones Estratégicas

¿Qué Haremos para fortalecer, adecuar y aumentar los recursos salvacionistas.

OBJETIVO ESPECÍFICO

Fortalecer la misión del Ejército de Salvación empoderando a todas las personas —oficiales, empleados, soldados y voluntarios— mediante recursos, formación y cuidado pastoral integral, para que desarrollen su máximo potencial espiritual, profesional y relacional en cumplimiento de la misión.

Acciones Estratégicas	Responsables	Resultados Esperados
Proveer y promover recursos salvacionistas (evangelismo, discipulado, santidad, etc.).	Departamento de Programa / Comunicaciones / Educación Cristiana	Recursos accesibles y contextualizados para el crecimiento espiritual.
Traducir y/o producir materiales formativos relevantes para todos los niveles.	Departamento Territorial de Programa	Participación activa en procesos de aprendizaje espiritual.
Mejorar y aumentar las conexiones con otros territorios para compartir materiales y experiencias.	Jefatura Territorial / Programa Internacional	Intercambio de buenas prácticas y enriquecimiento mutuo.



GENTE Acciones Estratégicas

¿Qué Haremos para desarrollar el cuidado pastoral de Nuestra Gente de manera intencional y coherente?

OBJETIVO ESPECÍFICO

Fortalecer la misión del Ejército de Salvación empoderando a todas las personas —oficiales, empleados, soldados y voluntarios— mediante recursos, formación y cuidado pastoral integral, para que desarrollen su máximo potencial espiritual, profesional y relacional en cumplimiento de la misión.

Acciones Estratégicas	Responsables	Resultados Esperados
Acompañar la vida espiritual de los oficiales activos y retirados.	Jefatura Territorial / Departamento de Personal / Divisiones	Oficiales fortalecidos espiritual y emocionalmente.
Garantizar cuidado pastoral continuo a todos los oficiales del campo.	Divisiones / Supervisores Pastorales	Apoyo constante y sentido de comunidad pastoral.
Compartir material de lectura espiritual para el crecimiento personal de los oficiales.	Programa / Comunicaciones / Capellanía	Renovación espiritual y formación continua.
Implementar un calendario de visitación pastoral a miembros de los Cuerpos e Instituciones.	Oficiales de Cuerpo / Divisiones	Cuidado pastoral permanente y cercano.
Acompañar espiritualmente a las familias del Cuerpo mediante oración y visitas regulares.	Oficiales de Cuerpo / Líderes de Oración	Familias acompañadas, fortalecidas y apoyadas.



GENTE Acciones Estratégicas

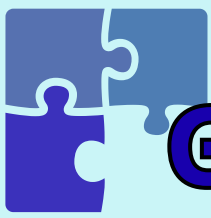
¿Qué Haremos para desarrollar y capacitar a Nuestra Gente de manera intencional y coherente?

OBJETIVO ESPECÍFICO

Fortalecer la misión del Ejército de Salvación empoderando a todas las personas —oficiales, empleados, soldados y voluntarios— mediante recursos, formación y cuidado pastoral integral, para que desarrollen su máximo potencial espiritual, profesional y relacional en cumplimiento de la misión.

EMPLEADOS

Acciones Estratégicas	Responsables	Resultados Esperados
Adaptar recurso de orientación institucional sobre historia y misión.	RR.HH. / Programa Territorial.	Empleados alineados con identidad institucional sin comprometer su libertad religiosa.
Realizar capacitaciones/cursos de actualización sin elementos eclesiológicos obligatorios.	RRHH / Supervisores Institucionales	Mejora en las habilidades laborales y clima institucional saludable.



GENTE Acciones Estratégicas

¿Qué Haremos para desarrollar y capacitar a Nuestra Gente de manera intencional y coherente?

OBJETIVO ESPECÍFICO

Fortalecer la misión del Ejército de Salvación empoderando a todas las personas —oficiales, empleados, soldados y voluntarios— mediante recursos, formación y cuidado pastoral integral, para que desarrollen su máximo potencial espiritual, profesional y relacional en cumplimiento de la misión.

SOLDADOS

Acciones Estratégicas	Responsables	Resultados Esperados
Organizar encuentros, eventos y seminarios formativos.	Divisiones / Programa Territorial	Soldados motivados y fortalecidos espiritualmente.
Cursos de evangelismo creativo para crear equipos locales.	Programa / Cuerpos Locales	Mayor efectividad evangelística local.
Afirmar base doctrinal para correcta práctica cristiana salvacionista.	Oficiales de Cuerpo / Educación Cristiana	Doctrina sólida y práctica fiel.
Encuentros para ramas OMA – LLHH – ITJ – etc.	Programa Territorial / Divisiones	Mayor sentido de pertenencia y participación.
Renovación del pacto del soldado en eventos Div/Dist.	Divisiones / Distritos	Compromiso espiritual renovado.



GENTE Acciones Estratégicas

¿Qué Haremos para desarrollar y capacitar a todas las personas de manera intencional y coherente a Nuestra Gente

OBJETIVO ESPECÍFICO

Fortalecer la misión del Ejército de Salvación empoderando a todas las personas —oficiales, empleados, soldados y voluntarios— mediante recursos, formación y cuidado pastoral integral, para que desarrollen su máximo potencial espiritual, profesional y relacional en cumplimiento de la misión.

SOLDADOS

Acciones Estratégicas	Responsables	Resultados Esperados
Organizar encuentros, eventos y seminarios formativos.	Divisiones / Programa Territorial	Soldados motivados y fortalecidos espiritualmente.
Cursos de evangelismo creativo para crear equipos locales.	Programa / Cuerpos Locales	Mayor efectividad evangelística local.
Afirmar base doctrinal para correcta práctica cristiana salvacionista.	Oficiales de Cuerpo / Educación Cristiana	Doctrina sólida y práctica fiel.
Encuentros para ramas OMA - LLHH - ITJ - etc.	Programa Territorial / Divisiones	Mayor sentido de pertenencia y participación.
Renovación del pacto del soldado en eventos Div/Dist.	Divisiones / Distritos	Compromiso espiritual renovado.



GENTE Acciones Estratégicas

¿Qué Haremos para desarrollar y capacitar a todas las personas de manera intencional y coherente a Nuestra Gente

OBJETIVO ESPECÍFICO

Fortalecer la misión del Ejército de Salvación empoderando a todas las personas —oficiales, empleados, soldados y voluntarios— mediante recursos, formación y cuidado pastoral integral, para que desarrollen su máximo potencial espiritual, profesional y relacional en cumplimiento de la misión.

POSTULANTES - CANDIDATOS

Acciones Estratégicas	Responsables	Resultados Esperados
Desarrollar procesos de acompañamiento espiritual y vocacional.	Escuela de Cadetes Departamento de Candidatos	Candidatos mejor preparados para el ministerio.

OFICIALES

Acciones Estratégicas	Responsables	Resultados Esperados
Crear alianzas estratégicas con institutos/seminarios cristianos.	Jefatura Territorial / Educación / Programa	Mayor acceso a formación teológica.
Asegurar que cadetes y oficiales completen educación básica.	Escuela de Cadetes / Programa Territorial	Oficiales preparados para el ministerio.
Promover participación en seminarios (Bregles, ILAO, ICO).	Programa Territorial	Liderazgo espiritual fortalecido.
Incrementar oficiales con estudios terciarios/universitarios.	Jefatura Territorial / Educación	Profesionalización ministerial ampliada.
Capacitar a oficiales en Office 365, políticas y herramientas informáticas.	RRHH / Tecnología / Programa	Gestión más eficiente y actualizada.



7. MISIÓN

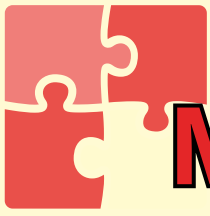
El objetivo estratégico del Ejército de Salvación focalizado en la Misión es:

Engrandecer el impacto de la misión

Engrandecer el impacto de la misión se centra en revitalizar la tarea fundamental del Ejército de Salvación: predicar el evangelio de Jesucristo y responder a las necesidades humanas en su nombre, impulsando un enfoque renovado en la evangelización y el discipulado mediante campañas contextualizadas que respondan a cada realidad local, promoviendo grupos pequeños de oración y discipulado que fortalezcan la vida espiritual y comunitaria, y fomentando alianzas con organizaciones locales para potenciar la acción social; de este modo, se busca asegurar una membresía activa y comprometida, mientras se consolidan vínculos sólidos con la comunidad que permitan un mayor impacto espiritual y social.

OBJETIVOS:

- Buscar un enfoque renovado para evangelizar y discipular.
- Asegurar una membresía involucrada.
- Trabajar continuamente para mejorar las conexiones comunitarias.
- Renovar evangelización y discipulado para transformar vidas en Cristo.
- Impulsar membresía activa en adoración, discipulado y servicio
- Extender el amor de Cristo a través de vínculos comunitarios.



MISIÓN

Acciones Estratégicas

¿Qué Haremos para Engrandecer el impacto de la misión?



ACCIONES

Buscar un enfoque renovado para evangelizar y discipular.

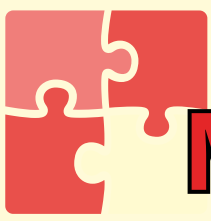
- Evangelizar: Capacitar en Alfa y Desarrollo Natural, designar sargentos de reclutamiento y misericordia, integrar obra social con los cuerpos para anunciar el evangelio, ofrecer espacios de capellanía y realizar reuniones de salvación.
- Discipular: Acompañar a nuevos convertidos con mentoreo, estudios bíblicos sistemáticos, planes y grupos de oración, reuniones caseras/celulares, clases de reclutas y formación de nuevos cuerpos.
- Santidad: Celebrar reuniones periódicas de santidad en los cuerpos.

Asegurar una membresía involucrada.

- Cada soldado o adherente involucrado en el sistema 1-1-1 (asistir 1 reunión dominical) (vincularse con 1 grupo de discipulado) (participar en 1 actividad de servicio)
- Reuniones de Soldados
- Que los Nombramientos tengan consejos/equipos para la realización de presupuestos; y un tesorero.

Trabajar continuamente para mejorar las conexiones comunitarias.

- Visibilidad e impacto: presencia en la comunidad
- Participar en campañas o actividades en la vía pública
- Que haya representantes (Oficiales con nombramiento) en organizaciones como, por ejemplo: FAIE - ACIERA - LAME - CLAVES - "NO A LA TRATA" - DMO - Etc.
- Participar con otros grupos en eventos / campañas destacando días internacionales
- Representantes en los consejos de pastores localmente
- Conexiones con otros territorios

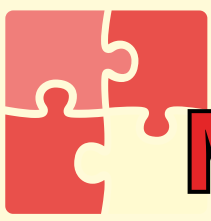


¿Qué Haremos para fortalecer la evangelización y el discipulado en todo el territorio?

OBJETIVO ESPECÍFICO

Fortalecer la misión evangelizadora y formativa del Ejército de Salvación, promoviendo una cultura de discipulado, oración y santidad que impulse el crecimiento espiritual, numérico y comunitario.

Acciones Estratégicas	Responsables	Resultados Esperados
Usar los materiales de Alfa y Desarrollo Natural de la Iglesia para fortalecer la evangelización local.	Oficiales de Cuerpo / Departamento de Programa	Mayor efectividad y unidad en los métodos de evangelismo.
Asignar tiempo en los encuentros Divisionales/Distritales para capacitar a Oficiales y OOLL en evangelismo.	Departamentos de Programa / Oficiales Divisionales	Liderazgo local preparado para guiar procesos de evangelismo.
Designar Sargentos de Reclutamiento y del Banco de Misericordia en cada Cuerpo, especializados en acompañar nuevos convertidos.	Oficiales de Cuerpo / Divisiones	Seguimiento adecuado de nuevos creyentes y aumento de reclutas y soldados.
Integrar la misión social con la evangelización: que toda expresión social sea oportunidad de compartir el evangelio.	Jefatura Territorial / Programa Social	Obra social y evangelismo trabajando en conjunto.
Ofrecer capellanía en espacios designados dentro de instituciones y tiendas.	Programa Social / Cuerpos Locales	Atención espiritual constante y presencia cristiana visible.
Celebrar reuniones de salvación regulares en cada Cuerpo.	Oficiales de Cuerpo	Personas alcanzadas con el mensaje de salvación.



MISIÓN

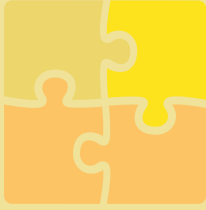
Acciones Estratégicas

¿Qué Haremos para fortalecer la evangelización y el discipulado en todo el territorio?

OBJETIVO ESPECÍFICO

Fortalecer la misión evangelizadora y formativa del Ejército de Salvación, promoviendo una cultura de discipulado, oración y santidad que impulse el crecimiento espiritual, numérico y comunitario.

Acciones Estratégicas	Responsables	Resultados Esperados
Aplicar un sistema de seguimiento y mentoreo de nuevos convertidos	Oficiales de Cuerpo / Líderes de Discipulado	Convertidos firmes en la fe y activos en la comunidad.
Realizar estudios bíblicos sistemáticos y adaptados a distintos grupos etarios.	Oficiales y Líderes Locales	Membresía formada bíblicamente y espiritualmente fortalecida.
Desarrollar y ejecutar un Plan Territorial de Oración que fomente la participación y el crecimiento espiritual.	Departamento de Programa / Divisiones	Cultura de oración viva y creciente en todo el territorio.
Difundir materiales de oración por medios electrónicos y promover su uso regular.	Departamento de Comunicaciones / Programa	Uso extendido de materiales espirituales en toda la membresía.
Conformar grupos de oración regulares liderados por un Sargento o responsable designado.	Oficiales de Cuerpo / Líderes de Oración	Fortalecimiento espiritual y unidad congregacional.
Realizar una reunión mensual de oración entre Oficiales.	Jefatura Territorial / Divisiones	Oficiales unidos en intercesión y visión espiritual compartida.
Desarrollar grupos caseros y celulares como espacios de discipulado y evangelismo.	Oficiales de Cuerpo / Líderes Locales	Expansión misional y fortalecimiento de la comunidad de fe.
Realizar clases regulares para reclutas, asegurando formación doctrinal antes del enrolamiento.	Sargentos de Reclutamiento / Oficiales	Reclutas preparados e integrados en la vida de la iglesia.



LEGADO

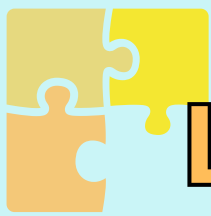
El objetivo estratégico del Ejército de Salvación focalizado en la Legado es:

Establecer un legado sostenible

Establecer un legado sostenible busca garantizar la continuidad y el fortalecimiento de la obra del Ejército de Salvación, mediante la construcción de una base sólida que asegure estabilidad financiera y decisiones estratégicas orientadas al futuro; esto se alcanzará a través de la implementación de planes de transparencia y eficiencia en la administración de recursos, la capacitación de líderes en mayordomía cristiana responsable y el desarrollo de proyectos productivos y sostenibles que respalden la misión, de modo que cada acción asegure un fruto duradero y un legado espiritual, organizativo y social que beneficie tanto a la presente como a las futuras generaciones.

OBJETIVOS:

- Avanzar hacia una estabilidad financiera.
- Ejercer mayores niveles de mayordomía de bienes.
- Tomar decisiones audaces que garanticen un fruto misional duradero.
- Optimizar recursos con gestión, transparencia, alianzas y recaudación sostenible
- Gestionar propiedades y recursos con eficiencia, seguridad y sostenibilidad.
- Optimizar programas y abrir nuevas obras para impacto sostenible.



LEGADO Acciones Estratégicas

¿Qué haremos para Establecer un legado sostenible?



ACCIONES

Avanzar hacia una estabilidad financiera.

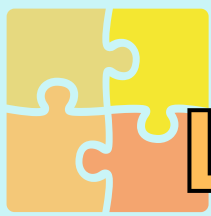
- Recaudación local: Eventos mensuales, financiamiento creativo (alquileres, tiendas, estacionamientos), fortalecer Olla Roja con alianzas, y maximizar capacidad de hogares/residencias.
- Mayordomía: Subcomité de gobernanza para evaluar ingresos y gastos.
- Gestión: Presupuestar según el plan, vender/alquilar propiedades e invertir fondos estratégicamente.

Ejercer mayores niveles de mayordomía de bienes.

- Gestión de Propiedades y Recursos
- Evaluación: Capacitar oficiales en mantenimiento, diagnosticar relevancia de propiedades e implementar ajustes de protección infantil.
- Habilitación: Rehabilitar propiedades con proyectos MS y asegurar certificados locales donde haya programas activos.
- Mantenimiento: Actualizar y asegurar flota vehicular, renovar vehículos y garantizar seguros obligatorios en autos y edificios.
- Casas de Oficiales: Reacondicionar progresivamente, equipar según normas territoriales y revisar políticas de mudanzas.

Tomar decisiones audaces que garanticen un fruto misional duradero.

- Buscar Fruto Misional
- 1. combinar, reducir o cerrar programas sin fruto sobre largo plazo <podar>
- 2. crear y levantar nuevas obras



LEGADO

Acciones Estratégicas

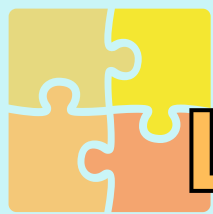
¿Qué haremos para fortalecer la estabilidad financiera como un legado sostenible?

OBJETIVO ESPECÍFICO

El objetivo estratégico relacionado con Establecer un Legado Sostenible implica: avanzar continuamente hacia la Estabilidad Financiera; ejercer mayores niveles de Mayordomía de Bienes; y que avancemos con fe audaz en la toma de decisiones sobre todos nuestros programas para Buscar Fruto Misional.

RECAUDACION DE FONDOS

Acciones Estratégicas	Responsables	Resultados Esperados
Realizar eventos mensuales para recaudación (ventas comunitarias, comida, El Salvacionista, donantes).	Nombramientos / Divisiones / Finanzas	Incremento sostenido de ingresos locales.
Explorar financiamiento creativo (alquiler de espacios, estacionamientos, tiendas comunitarias).	Nombramientos / Administración Territorial	Diversificación de ingresos y mejor utilización de recursos.
Fortalecer la campaña de Olla Roja y ampliar alianzas estratégicas.	Relaciones Públicas / Divisiones / Nombramientos	Mayor posicionamiento público y recaudación.
Hogares/Residencias captando nuevos clientes y operando al máximo de capacidad.	Programas Sociales / Administración	Mayor autosustentabilidad institucional.



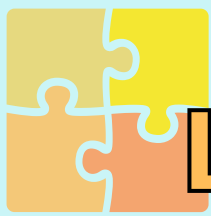
¿Qué haremos para fortalecer la mayordomía como un legado sostenible?

OBJETIVO ESPECÍFICO

El objetivo estratégico relacionado con Establecer un Legado Sostenible implica: avanzar continuamente hacia la Estabilidad Financiera; ejercer mayores niveles de Mayordomía de Bienes; y que avancemos con fe audaz en la toma de decisiones sobre todos nuestros programas para Buscar Fruto Misional.

MAYORDOMÍA

Acciones Estratégicas	Responsables	Resultados Esperados
Capacitar a Oficiales en mantenimiento general de propiedades.	Administración Territorial / Divisiones	Mejor administración de instalaciones y menor deterioro.
Diagnosticar propiedades para evaluar su relevancia respecto a los programas activos.	Administración / Programas Sociales / Divisiones	Optimización del uso de propiedades según misión.
Iniciar modificaciones requeridas por el Manual de Protección en nombramientos con menores.	Programas Sociales / Nombramientos / Divisiones	Cumplimiento normativo y mayor seguridad para menores.



¿Qué haremos para fortalecer la mayordomía como un legado sostenible?

OBJETIVO ESPECÍFICO

El objetivo estratégico relacionado con Establecer un Legado Sostenible implica: avanzar continuamente hacia la Estabilidad Financiera; ejercer mayores niveles de Mayordomía de Bienes; y que avancemos con fe audaz en la toma de decisiones sobre todos nuestros programas para Buscar Fruto Misional.

FRUTO MISIONAL

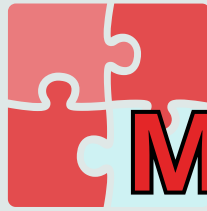
Acciones	Responsables	Resultados Esperados
Crear una Mesa de trabajo o Comité Territorial de Expansión integrada por Oficiales Directivos de Cuerpo Sociales y Jefes de Departamentos	Departamentos de Programa, Negocios, Proyectos Divisiones y Distritos, Oficiales Directivos	Mayor presencia del Ejército de Salvación en zonas no alcanzadas. Obras nuevas sostenibles, integradas en la comunidad y en conexión con el territorio. Cuerpos e instituciones que se convierten en centros de fe, servicio y transformación social
Establecer un fondo territorial para la apertura de Obra nueva y su desarrollo		
Implementar planes piloto de expansión con oficiales pioneros y equipos de apoyo		
Gestionar proyectos institucionales de cooperación local/internacional para el financiamiento de nuevas obras.		
Garantizar acompañamiento pastoral y administrativo durante los primeros 24 meses de cada nueva obra.		



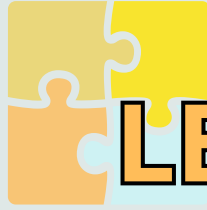
fortaleciéndose



GENTE



MISIÓN



LEGADO

