

PLAN ESTRATÉGICO

FORTALECIÉNDOSE



“Por último, fortalézcanse con el gran poder del Señor.”

Efesios 6:10



TERRITORIO ESTE
DE SUDAMÉRICA

2026
2030

TABLA DE CONTENIDO

01	Presentación	01
02	¿Quiénes Somos?	03
03	Nuestros Valores	05
04	Nuestro Contexto	08
05	Objetivos y Líneas Estratégicas	10
06	Eje: GENTE	12
07	Eje: MISIÓN	14
08	Eje: LEGADO	16





PRESENTACIÓN

Es una gran alegría presentar el Plan Estratégico Territorial 2025–2029 “Fortaleciéndose”, fruto del trabajo, la oración y la reflexión conjunta de muchos hombres y mujeres comprometidos con el servicio a Dios y a las personas. Este plan abarca los próximos cinco años y representa una nueva etapa en el camino del Ejército de Salvación del Territorio Este de Sudamérica, conformado por Argentina, Uruguay y Paraguay.

Si bien este plan nace del marco internacional de la estrategia COMPASS (Brújula), su contenido ha sido cuidadosamente diseñado de acuerdo con las necesidades, desafíos y oportunidades propias de nuestro territorio. Cada línea estratégica refleja nuestro deseo de avanzar con propósito, fortalecer nuestra identidad salvacionista y responder de manera contextual a las realidades espirituales y sociales de nuestras comunidades.

“Fortaleciéndose”, nos invita a mirar hacia el futuro con esperanza, renovando nuestro compromiso con la misión que Dios nos ha confiado, predicar el evangelio de Jesucristo y atender las necesidades humanas en Su nombre, sin ningún tipo de discriminación. A través de este plan, buscamos consolidar nuestras bases espirituales, potenciar nuestras acciones sociales y asegurar un legado sostenible que glorifique al Señor.

El documento que compartimos es una guía para todos —oficiales, soldados, adherentes, voluntarios y colaboradores, y también un testimonio público de nuestra fe y propósito ante la sociedad. Su implementación se desarrollará bajo tres ejes fundamentales: Gente, Misión y Legado, con objetivos y acciones concretas para fortalecer cada área de nuestro ministerio.

Invitamos a cada salvacionista, comunidad local y amigo del Ejército de Salvación a unirse a este proceso con entusiasmo, oración y compromiso. Creemos firmemente que cuando la familia salvacionista se fortalece en unidad, el impacto del Evangelio se multiplica.

Sigamos trabajando juntos, con pasión y esperanza, para que el amor de Cristo continúe transformando vidas en todo nuestro territorio.

Con aprecio y bendición,

Coroneles Elder y Roxana Dinardi
Jefes Territoriales
Territorio Este de Sudamérica

“Fortaleciéndose”, nos invita a mirar hacia el futuro con esperanza, renovando nuestro compromiso con la misión que Dios nos ha confiado





¿QUIÉNES SOMOS?

El Ejército de Salvación es un movimiento internacional y parte de la Iglesia Cristiana Universal, fundado en 1865 en Londres, Inglaterra por William y Catherine Booth. Su misión es predicar el evangelio de Jesucristo y atender las necesidades humanas en su nombre, sin ningún tipo de discriminación.

En Latinoamérica, el Ejército de Salvación inició su labor en Argentina en 1890, extendiéndose luego a Uruguay ese mismo año y a Paraguay en 1910, dando origen al actual Territorio Este de Sudamérica.

Hoy, el Ejército de Salvación está presente en más de 134 países a nivel mundial, con un fuerte testimonio de fe y servicio. A través de iglesias, centros comunitarios, programas sociales, escuelas, hospitales y proyectos de desarrollo, millones de personas son alcanzadas cada año con un mensaje de esperanza y acciones concretas de amor cristiano.

En el plano nacional e internacional, el Ejército de Salvación es reconocido como una organización cristiana y social de gran impacto, que trabaja con gobiernos, organismos internacionales y organizaciones civiles, siempre bajo el principio de servir a todos sin distinción de raza, género, edad, condición social, religión u orientación.

En el Territorio Este de Sudamérica, con sede en Buenos Aires, estamos presentes en Argentina, Uruguay y Paraguay, desarrollando una labor integral que expresa nuestra convicción: "Unidos para anunciar a Cristo y responder a las necesidades del mundo."



ENUNCIADO INTERNACIONAL DE MISIÓN



El Ejército de Salvación, un movimiento internacional, es una parte evangélica de la Iglesia Cristiana Universal.



Su mensaje está basado en la Biblia.



Su ministerio está motivado por el amor de Dios.



Su misión es predicar el evangelio de Jesucristo y satisfacer las necesidades humanas en Su nombre sin discriminación.



NUESTROS VALORES



INTEGRIDAD

Ser coherentes entre lo que decimos y hacemos a la luz de la Biblia. "Rechazamos todas las acciones vergonzosas y los métodos turbios. No tratamos de engañar a nadie ni de distorsionar la Palabra de Dios. Decimos la verdad delante de Dios, y todos los que son sinceros lo saben bien." 2 Corintios 4:2 (NTV)



RESPETO

Todos merecen ser valorados, escuchados y tenidos en cuenta como base para las buenas relaciones. "Ámense unos a otros con un afecto genuino y deléitense al honrarse mutuamente". Romanos 12:10 (NTV)



COMPASIÓN

Ser solidarios con las personas en su sufrimiento, ayudando a restaurar su dignidad, transmitiéndoles esperanza. "...les aseguro que todo lo que hicieron por uno de mis hermanos, aun por el más pequeño, lo hicieron por mí" Mateo 25:40 (NVI)



SUPERACIÓN

Como cristianos buscamos la superación constante para la gloria de Dios y beneficio de nuestra comunidad. "Y todo lo que hagáis, hacedlo de corazón, como para el Señor y no para los hombres... porque a Cristo el Señor servís" Colosenses 3: 23-25





NUESTRO CONTEXTO

El Ejército de Salvación en el Territorio Este de Sudamérica ha emprendido un camino de reflexión y oración para discernir los desafíos que enfrenta en su labor espiritual y social. Este proceso nos llevó a identificar un conjunto de carencias que, si no son atendidas, limitan la capacidad de la Obra para cumplir fielmente la misión que el Señor nos encomendó: “Predicar el evangelio de Jesucristo y suplir las necesidades humanas en su nombre, sin ningún tipo de discriminación.”

En el centro de este diagnóstico se reconoce una debilidad en el fortalecimiento integral del Ejército de Salvación, que se expresa en tres dimensiones clave:

GENTE - EMPODERAMIENTO SUFICIENTE



Hemos detectado limitaciones en la capacitación sistemática de nuestros oficiales, soldados y colaboradores. La falta de programas consistentes de formación, la carencia de un acompañamiento pastoral más cercano y la dificultad de acceso a recursos espirituales y ministeriales impiden que nuestra gente despliegue todo su potencial para el servicio del Reino

MISIÓN – IMPACTO LIMITADO EN LA COMUNIDAD



El desafío de evangelizar y discipular requiere enfoques renovados y contextualizados. Sin embargo, hemos notado que en algunos lugares la evangelización no se adapta a las realidades locales, la membresía no siempre se involucra plenamente y las conexiones comunitarias son aún frágiles. Esto debilita nuestra presencia profética y solidaria en la sociedad.

LEGADO – SOSTENIBILIDAD FRÁGIL



La estabilidad financiera y administrativa es vital para sostener la misión. Aun así, enfrentamos inestabilidad económica en diversos niveles, un desarrollo incipiente de proyectos sostenibles y la necesidad de fortalecer la mayordomía cristiana en nuestras comunidades.



Estos tres factores generan efectos visibles: disminución en la participación activa, reducción del impacto evangelístico y social, dificultades para sostener programas y ministerios, debilitamiento de la imagen institucional y el riesgo de no dejar un legado sólido a las nuevas generaciones.

NUESTRO CONTEXTO

El análisis de carencias no es un ejercicio meramente técnico, sino una llamada del Espíritu Santo a revisar nuestra vida como movimiento y responder con valentía. Nos recuerda que, al reconocer nuestras debilidades, podemos buscar el poder renovador del Señor, confiando en su promesa: "Fortalézcanse con el gran poder del Señor" (Efesios 6:10).

Este diagnóstico constituye la base sobre la cual edificamos nuestro Plan Estratégico 2025-2029 Fortaleciéndose, que transforma cada carencia en un objetivo y cada problema en una oportunidad para la misión.



EFEKTOS

(CONSECUENCIAS NEGATIVAS)

- Disminución en la participación activa de miembros y voluntarios.
- Reducción del impacto evangelístico y social en las comunidades.
- Dificultades para sostener programas y ministerios en el tiempo.
- Imagen institucional debilitada frente a la sociedad.
- Riesgo de no dejar un legado sólido a las nuevas generaciones.



Debilidad en el fortalecimiento integral del Ejército de Salvación en el Territorio Este de Sudamérica



GENTE

(EMPODERAMIENTO SUFICIENTE)

Falta de programas sistemáticos de formación y capacitación.

Carencia de acompañamiento pastoral sostenido.

Recursos salvacionistas dispersos o de difícil acceso.



MISIÓN

(IMPACTO LIMITADO N LA COMUNIDAD)

Evangelización poco contextualizada a las realidades locales.

Débil involucramiento de la membresía en la misión.

Escasas alianzas estratégicas con actores comunitarios.



LEGADO

(SOSTENIBILIDAD FRÁGIL)

Inestabilidad financiera local y territorial.

Escaso desarrollo de proyectos productivos.

Déficit en la mayordomía cristiana y la administración de bienes.

NUESTRO CONTEXTO

CONTEXTOS QUE LE PREOCUPAN AL TERRITORIO ESTE DE SUDAMÉRICA

CONTEXTO INTERNO

Se refiere a los desafíos dentro de la vida organizacional, espiritual y comunitaria del Ejército de Salvación.

- **Formación y empoderamiento de la gente:** necesidad de mejorar la capacitación, acceso a recursos y cuidado pastoral integral.
- **Participación de la membresía:** bajo involucramiento de soldados, adherentes y voluntarios en la misión.
- **Cultura organizacional:** necesidad de fortalecer la unidad, el sentido de pertenencia y la coherencia en la acción ministerial.
- **Sostenibilidad administrativa:** procesos financieros y de mayordomía aún frágiles que dificultan la planificación a largo plazo.
- **Legado espiritual:** riesgo de no dejar estructuras sólidas y un discipulado consistente para las nuevas generaciones.

CONTEXTO EXTERNO

Se refiere a los factores del entorno que influyen en la misión del Ejército de Salvación y que no siempre se pueden controlar.

- **Cambios sociales y culturales:** secularización, nuevas dinámicas familiares y transformación de valores que afectan la transmisión del evangelio.
- **Crisis económicas y desigualdad social:** aumento de la pobreza, desempleo e inestabilidad financiera que incrementan la demanda de asistencia social.
- **Realidades comunitarias diversas:** presencia en territorios con diferentes culturas, idiomas y niveles de desarrollo, lo que requiere enfoques contextualizados.
- **Competencia y saturación de mensajes:** proliferación de organizaciones y movimientos que ofrecen respuestas diversas, lo que desafía la identidad y relevancia de la Obra.
- **Factores políticos y ambientales:** inestabilidad institucional, fenómenos migratorios y emergencias climáticas que impactan la vida de las comunidades donde servimos.



05

OBJETIVOS Y LINEAS ESTRATÉGICAS

Como resultado del diagnóstico realizado por el Liderazgo Territorial y el Comité de Plan Estratégico y alineados a la estrategia internacional COMPASS, el Ejército de Salvación del Territorio Este de Sudamérica trabajará en las siguientes líneas estratégicas:





GENTE

El objetivo estratégico del Ejército de Salvación focalizado en la Gente es:

EMPODERAR A NUESTRA GENTE

Empoderar a nuestra gente busca fortalecer a la comunidad salvacionista asegurando que todos sus miembros tengan acceso a recursos espirituales, educativos y ministeriales a través de plataformas digitales y físicas. También impulsa programas de liderazgo y formación continua que permitan descubrir y desarrollar dones espirituales. Además, el establecimiento de equipos de acompañamiento pastoral que brinden cuidado integral en todas las etapas de la vida. De esta manera, se alcanzarán los objetivos al ofrecer recursos accesibles, capacitación sistemática y un cuidado cercano y constante que empodere a cada persona para servir con fidelidad y compromiso en la misión.

OBJETIVOS

- Mejorar el acceso a recursos salvacionistas.
- Desarrollar y capacitar a todas las personas de manera intencional y coherente.
- Fortalecer el cuidado pastoral en todos los niveles de relaciones.

- Formación continua en liderazgo cristiano y habilidades ministeriales.
- Espacios de cuidado integral para oficiales, soldados y colaboradores.
- Fomento de la participación activa de cada miembro en la misión.



GENTE ACCIONES ESTRATÉGICAS

¿QUÉ HAREMOS PARA EMPODERAR A NUESTRA GENTE?

ACCIONES

Mejorar el acceso a recursos salvacionistas.

- Proveer y promover recursos salvacionistas, traduciendo y/o produciendo materiales, relacionados con los temas de evangelismo, discipulado, la vida de santidad, y otros para que todas puedan experimentar crecimiento personal y misional.
- Mejorar y aumentar las conexiones con otros territorios para beneficiarnos de ideas y recursos de valor probado para el enriquecimiento de todos.

Desarrollar y capacitar a todas las personas de manera intencional y coherente.

- **Empleados:** Orientación sobre la historia y misión, capacitaciones opcionales para mejorar habilidades.
- **Soldados:** Cursos, encuentros y seminarios, en evangelismo creativo, doctrina, ramas específicas y renovación de pactos.
- **Oficiales Locales (OOLL):** Formación en roles y funciones, renovación periódica y capacitación con materiales adecuados.
- **Postulantes y Candidatos:** Procesos de formación inicial.
- **Oficiales:** Alianzas educativas, cumplimiento del plan de educación, participación en seminarios, aumento de estudios superiores y capacitación en informática y políticas territoriales.

Fortalecer el cuidado pastoral en todos los niveles de relaciones.

- **Territorial:** Implementar acompañamiento espiritual regular para oficiales activos y retirados.
- **Divisional/Distrital:** Establecer contactos periódicos con oficiales, ofrecer cuidado pastoral continuo y entregar materiales de crecimiento espiritual.
- **Cuerpos e Instituciones:** Visitar miembros y familias con un calendario organizado, brindar apoyo en oración y seguimiento pastoral cercano.



GENTE ACCIONES ESTRATÉGICAS

¿QUÉ HAREMOS PARA FORTALECER, ADECUAR Y AUMENTAR LOS RECURSOS SALVACIONISTAS

Objetivo Específico: Fortalecer la misión del Ejército de Salvación empoderando a todas las personas —oficiales, empleados, soldados y voluntarios— mediante recursos, formación y cuidado pastoral integral, para que desarrollen su máximo potencial espiritual, profesional y relacional en cumplimiento de la misión.

ACCIONES ESTRATÉGICAS	RESPONSABLES	RESULTADOS ESPERADOS
Proveer y promover recursos salvacionistas (evangelismo, discipulado, santidad, etc.).	Departamento de Programa / Comunicaciones / Educación Cristiana	Recursos accesibles y contextualizados para el crecimiento espiritual.
Traducir y/o producir materiales formativos relevantes para todos los niveles.	Departamento Territorial de Programa	Participación activa en procesos de aprendizaje espiritual.
Mejorar y aumentar las conexiones con otros territorios para compartir materiales y experiencias.	Jefatura Territorial / Programa Internacional	Intercambio de buenas prácticas y enriquecimiento mutuo.



GENTE ACCIONES ESTRATÉGICAS

¿QUÉ HAREMOS PARA DESARROLLAR EL CUIDADO PASTORAL DE NUESTRA GENTE DE MANERA INTENCIONAL Y COHERENTE?

Objetivo Específico: Fortalecer la misión del Ejército de Salvación empoderando a todas las personas —oficiales, empleados, soldados y voluntarios— mediante recursos, formación y cuidado pastoral integral, para que desarrollen su máximo potencial espiritual, profesional y relacional en cumplimiento de la misión.

ACCIONES ESTRATÉGICAS	RESPONSABLES	RESULTADOS ESPERADOS
Acompañar la vida espiritual de los oficiales activos y retirados.	Jefatura Territorial / Departamento de Personal / Divisiones	Oficiales fortalecidos espiritual y emocionalmente.
Garantizar cuidado pastoral continuo a todos los oficiales del campo.	Divisiones / Supervisores Pastorales	Apoyo constante y sentido de comunidad pastoral.
Garantizar cuidado pastoral continuo a todos los oficiales del campo.	Programa / Comunicaciones / Capellanía	Renovación espiritual y formación continua.
Implementar un calendario de visitación pastoral a miembros de los Cuerpos e Instituciones.	Oficiales de Cuerpo / Divisiones	Cuidado pastoral permanente y cercano.
Acompañar espiritualmente a las familias del Cuerpo mediante oración y visitas regulares.	Oficiales de Cuerpo / Divisiones	Cuidado pastoral permanente y cercano.



GENTE ACCIONES ESTRATÉGICAS

¿QUÉ HAREMOS PARA DESARROLLAR Y CAPACITAR A NUESTRA GENTE DE MANERA INTENCIONAL Y COHERENTE?

Objetivo Específico: Fortalecer la misión del Ejército de Salvación empoderando a todas las personas —oficiales, empleados, soldados y voluntarios— mediante recursos, formación y cuidado pastoral integral, para que desarrollen su máximo potencial espiritual, profesional y relacional en cumplimiento de la misión.

SOLDADOS

ACCIONES ESTRATÉGICAS	RESPONSABLES	RESULTADOS ESPERADOS
Organizar encuentros, eventos y seminarios formativos.	Divisiones / Programa Territorial	Soldados motivados y fortalecidos espiritualmente.
Cursos de evangelismo creativo para crear equipos locales	Programa / Cuerpos Locales	Mayor efectividad evangelística local.
Afirmar base doctrinal para correcta práctica cristiana salvacionista.	Oficiales de Cuerpo / Educación Cristiana	Doctrina sólida y práctica fiel.
Encuentros para ramas OMA – LLHH – ITJ – etc.	Oficiales de Cuerpo / Educación Cristiana	Mayor sentido de pertenencia y participación.
Renovación del pacto del soldado en eventos Div/Dist.	Divisiones / Distritos	Compromiso espiritual renovado.



GENTE ACCIONES ESTRATÉGICAS

¿QUÉ HAREMOS PARA FORTALECER, ADECUAR Y AUMENTAR LOS RECURSOS SALVACIONISTAS

Objetivo Específico: Fortalecer la misión del Ejército de Salvación empoderando a todas las personas —oficiales, empleados, soldados y voluntarios— mediante recursos, formación y cuidado pastoral integral, para que desarrollen su máximo potencial espiritual, profesional y relacional en cumplimiento de la misión.

EMPLEADOS

ACCIONES ESTRATÉGICAS	RESPONSABLES	RESULTADOS ESPERADOS
Adaptar recurso de orientación institucional sobre historia y misión.	RR.HH. / Programa Territorial.	Empleados alineados con identidad institucional sin comprometer su libertad religiosa.
Realizar capacitaciones/cursos de actualización sin elementos eclesiásticos obligatorios	RRHH / Supervisores Institucionales	Mejora en las habilidades laborales y clima institucional saludable.

POSTULANTES - CANDIDATOS

ACCIONES ESTRATÉGICAS	RESPONSABLES	RESULTADOS ESPERADOS
Desarrollar procesos de acompañamiento espiritual y vocacional.	Escuela de Cadetes Departamento de Candidatos	Candidatos mejor preparados para el ministerio.



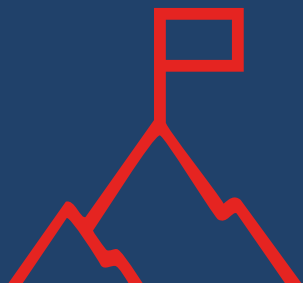
GENTE ACCIONES ESTRATÉGICAS

¿QUÉ HAREMOS PARA DESARROLLAR Y CAPACITAR A NUESTRA GENTE DE MANERA INTENCIONAL Y COHERENTE?

Objetivo Específico: Fortalecer la misión del Ejército de Salvación empoderando a todas las personas —oficiales, empleados, soldados y voluntarios— mediante recursos, formación y cuidado pastoral integral, para que desarrollen su máximo potencial espiritual, profesional y relacional en cumplimiento de la misión.

OFICIALES

ACCIONES ESTRATÉGICAS	RESPONSABLES	RESULTADOS ESPERADOS
Crear alianzas estratégicas con institutos/seminarios cristianos.	Jefatura Territorial / Educación / Programa	Mayor acceso a formación teológica.
Asegurar que cadetes y oficiales completen educación básica.	Escuela de Cadetes / Programa Territorial	Oficiales preparados para el ministerio.
Promover participación en seminarios (Bregles, ILAO, ICO).	Programa Territorial	Liderazgo espiritual fortalecido.
Incrementar oficiales con estudios terciarios/universitarios.	Jefatura Territorial / Educación	Profesionalización ministerial ampliada.
Capacitar a oficiales en Office 365, políticas y herramientas informáticas.	RRHH / Tecnología / Programa	Profesionalización ministerial ampliada.



MISIÓN ACCIONES ESTRATÉGICAS

¿QUÉ HAREMOS PARA ENGRANDECER EL IMPACTO DE LA MISIÓN?

ACCIONES

Buscar un enfoque renovado para evangelizar y discipular.

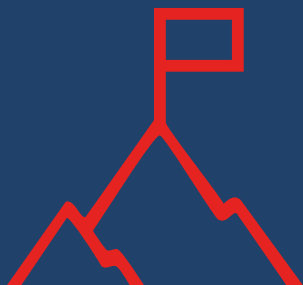
- **Evangelizar:** Capacitar en Alfa y Desarrollo Natural, designar sargentos de reclutamiento y misericordia, integrar obra social con los cuerpos para anunciar el evangelio, ofrecer espacios de capellanía y realizar reuniones de salvación.
- **Discipular:** Acompañar a nuevos convertidos con mentoreo, estudios bíblicos sistemáticos, planes y grupos de oración, reuniones caseras/celulares, clases de reclutas y formación de nuevos cuerpos.
- **Santidad:** Celebrar reuniones periódicas de santidad en los cuerpos.

Asegurar una membresía involucrada.

- Cada soldado o adherente involucrado en el sistema 1-1-1 (asistir 1 reunión dominical) (vincularse con 1 grupo de discipulado) (participar en 1 actividad de servicio).
- Reuniones de Soldados.
- Que los Nombramientos tengan consejos/equipos para la realización de presupuestos; y un tesorero.

Trabajar continuamente para mejorar las conexiones comunitarias

- Visibilidad e impacto: presencia en la comunidad.
- Participar en campañas o actividades en la vía pública.
- Que haya representantes (Oficiales con nombramiento) en organizaciones como, por ejemplo: FAIE – ACIERA – LAME – CLAVES – “NO A LA TRATA” – DMO – Etc. Participar con otros grupos en eventos / campañas destacando días internacionales.
- Representantes en los consejos de pastores localmente.
- Conexiones con otros territorios.



MISIÓN ACCIONES ESTRATÉGICAS

¿QUÉ HAREMOS PARA ENGRANDECER EL IMPACTO DE LA MISIÓN?

Objetivo Específico: Fortalecer la misión evangelizadora y formativa del Ejército de Salvación, promoviendo una cultura de discipulado, oración y santidad que impulse el crecimiento espiritual, numérico y comunitario.

ACCIONES ESTRATÉGICAS	RESPONSABLES	RESULTADOS ESPERADOS
Aplicar un sistema de seguimiento y mentoreo de nuevos convertidos	Oficiales de Cuerpo / Líderes de Discipulado	Convertidos firmes en la fe y activos en la comunidad.
Realizar estudios bíblicos sistemáticos y adaptados a distintos grupos etarios.	Oficiales y Líderes Locales	Membresía formada bíblicamente y espiritualmente fortalecida.
Desarrollar y ejecutar un Plan Territorial de Oración que fomente la participación y el crecimiento espiritual.	Departamento de Programa / Divisiones	Cultura de oración viva y creciente en todo el territorio.
Difundir materiales de oración por medios electrónicos y promover su uso regular.	Departamento de Comunicaciones / Programa	Uso extendido de materiales espirituales en toda la membresía.
Conformar grupos de oración regulares liderados por un Sargento o responsable designado.	Oficiales de Cuerpo / Líderes de Oración	Fortalecimiento espiritual y unidad congregacional.
Realizar una reunión mensual de oración entre Oficiales.	Jefatura Territorial / Divisiones	Oficiales unidos en intercesión y visión espiritual compartida.
Desarrollar grupos caseros y celulares como espacios de discipulado y evangelismo.	Oficiales de Cuerpo / Líderes Locales	Expansión misional y fortalecimiento de la comunidad de fe.
Realizar clases regulares para reclutas, asegurando formación doctrinal antes del enrolamiento.	Sargentos de Reclutamiento / Oficiales	Reclutas preparados e integrados en la vida de la iglesia.